

Code of Conduct

Inhalt

Vorwort/Präambel.....	2
Legalität	2
Verantwortung, Gesellschaft und Soziales	2
Menschenrechte	2
Kinderarbeit	2
Zwangsarbeit	3
Vereinigungsfreiheit	3
Chancengleichheit	3
Faire Arbeitsbedingungen	3
Engagement	3
Umwelt, Sicherheit, Gesundheit	3
Arbeits- und Gesundheitsschutz	3
Umweltschutz	3
Geschäftsbeziehungen.....	4
Korruption	4
Interessenkonflikte	4
Freier und fairer Wettbewerb / Marktverhalten	4
Geldwäsche	4
Finanzierung bewaffneter Gruppen	4
Informationen und Kommunikation	4
Einhaltung des Kodex, Ansprechpartner	5

Vorwort/Präambel

ASG Luftfahrttechnik und Sensorik GmbH ist als mittelständisches Unternehmen seit mehr als 60 Jahren in Kooperationen mit Geschäftspartnern aus unterschiedlichen Bereichen aktiv. Hierbei ist die gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung prägend.

Insbesondere bei der Entwicklung vom Instandhalter für militärisches Luftfahrtgerät zu einem global agierenden Zulieferer für Sensortechnologie in den Bereichen Landtechnik und E-Mobility waren und sind Werte sowie verantwortliches und faires Miteinander ein wesentlicher Erfolgsfaktor für kontinuierliche, zuverlässige und innovative Zusammenarbeit.

Aus diesem Grund ist für ASG die Einhaltung von Recht und Gesetz sowie die Beachtung ethischer Grundsätze selbstverständlich.

In den nachfolgenden Kapiteln wird dies in Bezug auf einzelne Themen nochmals abgefasst und konkretisiert. Die Einhaltung dieser Aspekte durch ASG ihre Mitarbeiter sowie alle Geschäftspartner entlang der Supply Chain bildet die Basis für eine funktionierende Geschäftspartnerschaft. Für ASG ist es demnach unabdingbar, dass sich alle Geschäftspartner sowie deren Mitarbeiter gleich welcher Branche und welchen Tätigkeitsfelds einem verantwortungsvollen und fairen Handeln anschließen und die nachfolgenden Aspekte ebenfalls einhalten.

Legalität

Es gilt die Prämisse der strikten Legalität für Handlungen, Maßnahmen und Verträge. Hierunter fallen alle Aspekte des wirtschaftlichen Verhaltens in allen Rechtsbelangen und Verpflichtungen. Es werden die national und international geltenden Gesetze eingehalten.

Verantwortung, Gesellschaft und Soziales

Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte sind zu wahren und unter Beachtung der Menschenwürde aktiv einzuhalten. Weiter ist die Privatsphäre zu wahren. Hierzu zählt ebenfalls der Schutz vor körperlicher Bestrafung sowie Belästigung jeglicher Art.

Kinderarbeit

Die Rechte von Kindern werden beachtet. Eine Beschäftigung erfolgt unter Berücksichtigung der nationalen Gesetzgebung.

Zwangsarbeit

Es gilt die freie Beschäftigung. Zwangsarbeit und Sklaverei wird in jeglicher Art und Weise abgelehnt.

Vereinigungsfreiheit

Die Vereinigungsfreiheit wird respektiert. Die Mitarbeiter haben das Recht ihre Interessen wahrzunehmen. Hierbei wird das Recht auf Meinungsfreiheit beachtet.

Chancengleichheit

Diskriminierung gleich welcher Art wird nicht toleriert.

Faire Arbeitsbedingungen

Entlohnung erfolgt mindestens gem. der nationalen und lokalen gesetzlichen Bestimmungen und Vereinbarungen. Regelungen zu Arbeitszeit, Urlaub und Sozialleistungen werden eingehalten. Qualifizierung von Beschäftigten wird unterstützt, um ein hohes Leistungsniveau zu gewährleisten.

Engagement

Die Entwicklung der Region wird in gesellschaftlicher und ökonomischer Hinsicht unterstützt. Freiwillige Aktivitäten der Mitarbeiter, die dem Gemeinwohl dienen werden gefördert.

Umwelt, Sicherheit, Gesundheit

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Ein sicheres Arbeitsumfeld gemäß nationalem Standard bildet die Basis für die Ausführung der Tätigkeiten durch die Mitarbeiter. Darüber hinaus können Maßnahmen zur Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit getroffen und Präventionsmaßnahmen eingeleitet werden.

Umweltschutz

Gefährdungen für Mensch und Umwelt werden vermieden. Die Umwelt sowie Ressourcen werden in diesem Zusammenhang geschont und nachhaltig sowie verantwortungsvoll eingesetzt.

Bei Produkten und Arbeitsstätten werden effizienter Energieeinsatz und Ressourcenschonung berücksichtigt.

Regelungen zu Rohstoffnutzung sowie gesetzliche Anforderungen zu deren Einsatz werden berücksichtigt und eingehalten. Dies gilt insbesondere für den Einsatz von Konfliktmaterialien. Die Offenlegung der Herkunft der Materialien kann hierbei unterstützen.

Vorgaben zu Brand- und Umweltschutz werden eingehalten.

Geschäftsbeziehungen

Korruption

Das Anti-Korruptionsgesetz findet Anwendung. Weder Geschäftspartnern noch Dritten werden unzulässige Angebote zur Bevorzugung oder Auftragsvergabe unterbreitet. In diesem Sinne werden keine unlauteren Zuwendungen in Form von Geschenken oder Einladungen akzeptiert.

Spenden werden ohne eigennützigen Hintergrund auf freiwilliger Basis getätigt und stehen in keinem Zusammenhang einer Vorteilsnahme oder Bereicherung.

Interessenkonflikte

Entscheidungen werden auf Basis sachlicher Erwägung getroffen und werden nicht unzulässig durch persönliche Interessen beeinflusst. Feststellungen zu Interessenkonflikten werden umgehend mitgeteilt. Die notwendige Transparenz ist sicherzustellen.

Freier und fairer Wettbewerb / Marktverhalten

Regelungen zum freien Wettbewerb werden eingehalten und bilden die Basis für einen fairen Wettbewerb. Verfälschung des Wettbewerbs im Sinne des Kartellrechtes ist nicht zulässig. Marktbeherrschende Stellungen am Markt werden nicht rechtswidrig ausgenutzt.

Geldwäsche

Die gesetzlichen Vorgaben sowie Rahmenbedingungen zur Geldwäscheprävention werden eingehalten.

Finanzierung bewaffneter Gruppen

Direkte oder indirekte Finanzierung bewaffneter Gruppen wird unterbunden.

Informationen und Kommunikation

Die Kommunikation mit Geschäftspartnern erfolgt offen und dialogorientiert.

Vertrauliche Informationen werden durch alle Geschäftspartner sowie deren Mitarbeiter und ggf. beauftragte Dritte zu jederzeit als solche behandelt, geheim gehalten und geistiges Eigentum in diesem Zusammenhang geschützt. Diese Vereinbarung gilt auch über die Dauer des Geschäftsverhältnisses hinaus. Diese Aspekte gelten ebenso für Belange des Datenschutzes sowie der Verwendung von Software. Diese Informationen werden sicher aufbewahrt und vor dem Zugriff Dritter geschützt.

Einhaltung des Kodex, Kontakt

Sofern erforderlich wird dieser Verhaltenskodex an beauftragte Dritte weitergegeben, um sicherzustellen, dass die Anforderungen entlang der gesamten Supply Chain Anwendung finden. Auf die Einhaltung wird in diesem Fall ausdrücklich hingewiesen. Im Einzelfall besteht das Recht die Einhaltung der Anforderungen bei den Geschäftspartnern nach vorheriger Abstimmung zu überprüfen.

Verstöße dieser Vereinbarung werden geprüft, stellen sich Verstöße heraus sind Maßnahmen einzuleiten, die in angemessener Zeit den Verstoß beseitigen. Bleibt die Maßnahme ohne Ergebnis behält sich ASG vor die Geschäftsbeziehung zu beenden und Schadenersatzansprüche geltend zu machen.

Es wird vorausgesetzt, dass Geschäftspartner Hinweise auf Straftaten, Missstände und besondere Risiken melden, die in Zusammenhang mit der Supply Chain stehen.

ASG Luftfahrttechnik und Sensorik GmbH

Compliance

Junkersstraße 2
69469 Weinheim
Deutschland

compliance@asg-weinheim.de

Stand 06/2022